CITTA' DI ALIFE

Provincia di Caserta

Piazza della Liberazione n.1 - Cap 81011- Tel. 0823.1586016-
P.I.V.A. : 01794300614 - C.F.: 82000320612

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 25 del 20/4/2023

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022/2024. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno 20, del mese di Aprile dalle ore 17,10, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sigg:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Avv. Maria Luisa DI TOMMASO	Sindaco	X	
Enrico PALMIERI	Vice-Sindaco	X	
Caterina GINOCCHIO	Assessore	X	
Luigi ZAZZARINO	Assessore	X	
Annamaria MORELLI	Assessore	X	

Totale Presenti : 5	Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il segretario Comunale **Dott.ssa Carmela Petrillo**.

Il Presidente, nella persona dell'**Avv . Maria Luisa DI TOMMASO** in qualità di Sindaco, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022/2024. APPROVAZIONE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 10 CCNL 31.3.1999 Comparto Regioni ed AA.LL., e dalla retribuzione di risultato spettante al Segretario Comunale;

Richiamati:
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, approvato con propria deliberazione n. 58 del 30.08.2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 28/7/2022, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 con l'allegato Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
- la propria D. G. C. n. 64 del 06.09.2022, con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance;
- il Decreto Sindacale n. 14 del 15/3/2022 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2022 al Segretario Comunale;
- la Deliberazione G.C. n. 64 del 6/9/2022, con la quale sono stati approvati contestualmente il Piano Esecutivo di Gestione, contenente gli obiettivi strategici e l'assegnazione delle risorse ai vari centri di costo;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 31/5/2022, di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021;

Esaminata la relazione sulla Performance dell'anno 2022 predisposta in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate con la validazione del Nucleo di Valutazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 ;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* del TUEL, da parte dei competenti responsabili di servizio;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2022", così come validata dal Nucleo di Valutazione, allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di disporne, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" / sotto-sezione livello 1 "Performance" / sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance".

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267; Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

-Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.-

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Petrillo

IL Sindaco
Avv. Maria Luisa Di Tommaso

COMUNE DI ALIFE (CE)

Pareri allegati alla Deliberazione di Giunta n. 25 del 20/4/23

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022/2024. APPROVAZIONE

Il Responsabile del servizio

Visto l'articolo 49 comma 1 del testo unico degli enti locali in merito alla regolarità tecnica

Esprime il seguente parere :
la proposta di deliberazione
è regolare dal punto di vista tecnico;

Il Responsabile area finanziaria/UFF PERSONALE

Ing Antonio Rapuano

Il Responsabile del servizio

Visto l'articolo 49 comma 1 del testo unico degli enti locali in merito alla regolarità finanziaria

Esprime il seguente parere :
la proposta di deliberazione
è regolare dal punto di vista contabile;

Il Responsabile area finanziaria f.f.

Ing Antonio Rapuano

ALLEGATO A
D.G. 25/2023

20 APR 2023
PROT. N. 5410

Comune di Alife
Provincia di Caserta

Relazione annuale sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

Anno 2022

COMUNE DI ALIFE (CE)

1. PREMESSA

Nella presente relazione viene fornito un quadro d'insieme delle principali tappe raggiunte, dei risultati attesi e raggiunti, delle criticità rilevate nonché degli obiettivi futuri cui occorrerà orientare la attività onde pervenire ad un perfezionamento dell'azione amministrativa dell'Ente e dell'adottato Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione, Valutazione, Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni, rappresenta la sintesi del monitoraggio effettuato da parte del Nucleo di Valutazione (nominato con Decreto Sindacale n. 19 del 3/5/2022) sul ciclo delle performance.

La relazione, redatta in attuazione dell'art. 14 comma 4 lettera a) del d.lgs. 150/09 e di quanto prescritto altresì nelle Delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 risponde ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, tracciabilità, verificabilità dei contenuti.

L'organo di valutazione attesta - sotto un profilo generale - il funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, nonché l'assolvimento degli adempimenti, posti in essere dallo stesso, e relativi alla trasparenza ed integrità.

Per lo sviluppo di tale relazione si è tenuto conto delle previsioni del Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance - appendice al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 30.08.2022, nonché del Piano degli obiettivi predisposto per il triennio 2022/2024 ed approvato con D. G. n. 64 del 06.09.2022.

2. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione in forma COLLETTIVA nella elaborazione della presente relazione, ha focalizzato l'attenzione sui documenti riferiti alla definizione degli obiettivi di performance 2022/2024 **(annualità 2022) – definiti nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 6/9/2022, oltre**

che delle indicazioni fornite nel Piano degli Obiettivi approvato con la suindicata delibera giuntale n. 64/2022.

L'organizzazione del Comune di Alife è articolata nelle aree sotto indicate:

1. AREA AMMINISTRATIVA
2. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
3. AREA TECNICA
4. AREA AFFARI GENERALI
5. AREA POLIZIA MUNICIPALE

L'organico è formato da n. 10 dipendenti assunti a tempo indeterminato e full time, ed un dipendente assunto con contratto di lavoro ex art. 110 TUEL. Inoltre, sono assunti anche n. 2 dipendenti part time attraverso l'istituto dello scavalco condiviso.

All'interno del Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, ed in modo specifico all'art. 4, sono descritte le fasi del ciclo di gestione della performance:

"Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) monitoraggio in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi;

c) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

d) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi.

L'art. 5 del medesimo regolamento definisce le modalità di assegnazione degli obiettivi:

"*A ciascuna unità organizzativa ed in particolare ad ogni ufficio, vengono assegnati specifici obiettivi da raggiungere. Tali obiettivi sono, in ogni caso, ricavabili dagli atti di programmazione del Comune, ivi compresi il bilancio di previsione, il Documento Unico di Programmazione (DUP), il piano triennale per le opere pubbliche, il piano esecutivo di gestione (PEG) ed il piano degli obiettivi, qualora adottati, nonché ogni altro strumento programmatorio. Le risorse collegate ai singoli obiettivi, qualora non*

specificamente individuate, devono essere ricavate tra le risorse assegnate per i medesimi interventi nel bilancio di previsione e negli atti di assegnazione al Responsabile di Servizio delle dotazioni strumentali e di personale.

In alternativa a quanto previsto al comma 1, la Giunta può adottare, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, un documento programmatico triennale, denominato Piano degli Obiettivi e della Performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, delle unità organizzative e degli uffici di cui si compone la struttura amministrativa del Comune".

Attraverso i documenti contabili sopramenzionati, l'Amministrazione Comunale ha richiesto il perseguimento di diversi obiettivi.

Il Piano degli obiettivi – triennio 2022/2024- redatto ai sensi dell'art. 10 del DLGS 150/2009, al quale si rimanda, ha previsto sia gli obiettivi di performance specifici che gli obiettivi comuni da conseguire, rendendoli misurabili tramite l'assegnazione di un punteggio.

3. MISURAZIONE PERFORMANCE

Visto il Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance vigente, ed in modo specifico l'art. 7, il quale testualmente recita: "*La misurazione della performance dell'Ente, delle singole unità organizzative e degli uffici, da parte del Nucleo di Valutazione, viene effettuata dopo la fine dell'esercizio. In tale sede viene dato atto del raggiungimento degli obiettivi precedentemente fissati, dei vantaggi acquisiti per la comunità amministrata e degli indicatori relativi all'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.*

La valutazione positiva delle performance individuali e di gruppo può comportare l'attribuzione di incentivi, anche economici, nel rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica, dei criteri individuati dalla legislazione vigente, anche sulla base della contrattazione decentrata integrativa, nonché delle eventuali ulteriori previsioni che verranno adottate in futuro in sede di contrattazione collettiva nazionale", e preso atto delle Relazioni delle Posizioni Organizzative relative ai risultati raggiunti nell'anno 2022, in data 14/3/2023 il Nucleo di Valutazione ha effettuato gli

adempimenti relativi alla valutazione per l'annualità indicata ed ha trasmesso agli uffici competenti le relative valutazioni. Nessuna obiezione è stata mossa a riguardo.

In data 20/4/23, il Nucleo di valutazione prende atto della scheda di valutazione del Segretario Comunale, Dott.ssa Petrillo Carmela, compilata dal Sindaco, avv. To Maria Luisa Di Tommaso.

4. MONITORAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI

La delibera ANAC n. 6/2013 "*Linee guida relative al ciclo di gestione delle performance per l'annualità 2013*" auspica che le Amministrazioni effettuino, almeno con cadenza semestrale, i monitoraggi sullo stato di avanzamento degli obiettivi, al fine di intraprendere tempestivamente eventuali azioni correttive durante il corso dell'anno. Nel Comune di Alife il ciclo di monitoraggio e di conseguenza di rendicontazione degli obiettivi deve essere potenziato. Le difficoltà derivano da una evidente carenza di Risorse Umane a disposizione dell'ente.

5. TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ E PER IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE: MONITORAGGIO SUGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della Legge 190/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" il Comune di Alife ha adottato un Programma triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024. Il Nucleo ha effettuato le verifiche relative l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. Infatti, Il Nucleo preso atto della delibera ANAC 1310/2016 ha effettuato la rilevazione al 31.05.2022. All'interno della pagina Amministrazione trasparente, sezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o organismi con funzioni analoghe" è possibile prendere visione delle griglie di rilevazione, dei documenti di attestazione e della scheda di sintesi.

6. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Si dà atto che nell'Ente non sono stati attivati procedimenti disciplinari e che manca l'istituzione dell'ufficio stesso.

CONCLUSIONE

Il Nucleo prende atto che l'Ente non versa in buone condizioni finanziarie e raccomanda di razionalizzare l'uso delle risorse disponibili, cercando di assicurare l'assolvimento dei servizi essenziali alla collettività ed ottenere, al contempo, il gradimento dell'utenza.

Si raccomanda all'Amministrazione di dotare l'Ente delle figure necessarie ed indispensabili per il corretto funzionamento dello stesso.

Il Nucleo di Valutazione

COMUNE DI ALIFE (CE)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, c.1, D.Lgs. n. 267/2000)

Si attesta:
- che la presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente, alla sezione Albo Pretorio online, per quindici giorni consecutivi a partire dal 21/4/23 *Reg n.* 401
- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con prot. n. 5484 *in data* 21/4/23 *ai capigruppo consiliari (art.125, del D. Lgs 267/2000).*

Alife, lì 21/4/23 ***L'addetto alle pubblicazioni***

DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. N.267 del 18/8/2000.

Alife, lì 20/4/23

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Carmela Petrillo